



AMERICAN  
PSYCHOLOGICAL  
ASSOCIATION

# PsycINFO® **COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL**

Applications Interdisciplinaires

## INTRODUCTION

Les économistes, les administrateurs et les spécialistes en sciences sociales s'intéressent depuis longtemps à la nature du travail et aux entreprises. Faire des affaires au 21<sup>e</sup> siècle exige, plus que jamais, une compréhension du processus psychologique associé aux attitudes, aux connaissances et au comportement des êtres humains au sein des organisations.

PsycINFO, la base de données bibliographiques publiée par l'American Psychological Association, est un outil formidable en ce qui a trait à la recherche et aux théories associées au comportement organisationnel ainsi qu'à la psychologie organisationnelle ou industrielle partout dans le monde. Cette base de données comprend des citations d'articles provenant de revues spécialisées, de livres, et de chapitres de livres ainsi que des dissertations portant sur des sujets tels que le processus de développement professionnel, l'égalité d'accès à l'emploi, la motivation des employés, la conception des tâches, la satisfaction professionnelle, le leadership, les ressources humaines, le comportement des gestionnaires, le stress au travail, les changements organisationnels, la productivité, la qualité de vie au travail, la sélection du personnel et la méthodologie de recherche en comportement organisationnel ou professionnel.

## RÉSULTATS DE LA RECHERCHE: RÉFÉRENCES SÉLECTIONNÉES

### **Working conditions and three types of well-being: A longitudinal study with self-report and rating data.**

By Grebner, Simone; Semmer, Norbert K.; Elfering, Achim. *Journal of Occupational Health Psychology*. 10(1), Jan 2005, 31-43.

### **International dimensions of organizational behavior.**

By Rickards, Tudor. *Creativity & Innovation Management*. 13(4), Dec 2004, 286-287.

### **The complete reference checking handbook: The proven (and legal) way to prevent hiring mistakes.**

By Lust, John A. *Personnel Psychology*. 57(3), Sep 2004, 823-826.

### **The relative importance of psychological acceptance and emotional intelligence to workplace well-being.**

By Donaldson-Feilder, Emma J.; Bond, Frank W. *British Journal of Guidance & Counselling*. 32(2), May 2004, 187-203.

### **Eliciting and analysing employees' expectations of a merger.**

By Dackert, Ingrid; Jackson, Paul R.; Brenner, Sten-Olof; Johansson, Curt R. *Human Relations*. 56(6), Jun 2003, 705-725.

### **Tales from the hiring line: Effects of the Internet and technology on HR processes.**

By Ensher, Ellen A.; Nielson, Troy R.; Grant-Vallone, Elisa. *Organizational Dynamics*. 31(3), 2002, 224-244.

### **Deviant workplace behavior and the organization's ethical climate.**

By Peterson, Dane K. *Journal of Business & Psychology*. 17(1), Fall 2002, 47-61.

## TITRES DE JOURNAUX PERTINENTS

Asia Pacific Journal  
of Human Resources

Community, Work & Family

Cross Cultural Management

European Journal of Work  
& Organizational Psychology

Gender, Work & Organization

Group & Organization  
Management

Human Resource Development  
Quarterly

Human Resource Management  
Review

International Journal of Cross  
Cultural Management

International Journal  
of Industrial Ergonomics

International Journal of Training  
& Development

Journal of Occupational  
& Organizational Psychology

Journal of Organizational  
Behavior

Journal of Organizational  
Change Management

Management Science

Organizational Behavior  
& Human Decision Processes

Organizational Dynamics

Personnel Psychology

Work & Occupations

## EXEMPLES DE CRITÈRES DE RECHERCHE

---

### Gestion des Ressources Humaines

- Affirmative Action
- Disability Management
- Diversity in the Workplace
- Downsizing
- Employee Benefits
- Employee Turnover
- Employment Discrimination
- Employment Tests
- Job Applicant Screening
- Job Security
- Organizational Climate
- Personnel Evaluation
- Personnel Recruitment
- Personnel Selection
- Personnel Termination
- Telecommuting

### Gestion

- Labor Management Relations
- Leadership Style
- Management Decision Making
- Management Methods
- Management Planning
- Participative Management
- Professional Supervision
- Supervisor Employee Interaction
- Top Level Managers

### Développement Organisationnel

- Organizational Change
- Organizational Commitment
- Organizational Effectiveness
- Organizational Learning
- Organizational Objectives
- Organizational Structure

### Formation du Personnel

- Career Development
- Computer Training
- Management Training
- On the Job Training
- Professional Development
- Personnel Training
- Sensitivity Training
- Technology

### Caractéristiques de l'Emploi et de l'Employé

- Career Change
- Employee Efficiency
- Employee Productivity
- Employee Skills
- Experience Level
- Job Performance
- Job Satisfaction
- Occupational Adjustment
- Occupational Aspirations
- Occupational Stress
- Occupational Success
- Peer Evaluation
- Personality Traits
- Private Sector
- Public Sector
- Telecommuting
- Work Load
- Work Teams
- Working Conditions
- Working Women

---

### PsycINFO

Sales and Marketing, 2nd Floor  
American Psychological Association  
750 First Street, NE  
Washington, DC 20002-4242 USA  
E-mail [quotes@apa.org](mailto:quotes@apa.org)  
[www.apa.org/databases](http://www.apa.org/databases)

*Printed in the United States of America*



AMERICAN  
PSYCHOLOGICAL  
ASSOCIATION

PsycINFO® **COMPORTEMENT  
ORGANISATIONNEL**