



AMERICAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

PsycINFO®

Организационное Поведение

Междисциплинарные Прикладные Исследования

Введение

Экономисты, администраторы и социологи давно интересуются природой труда и организаций. Сейчас, в 21-м столетии, более чем когда либо, занятие бизнесом требует понимания комплекса сложных психологических процессов, характеризующих установки и отношение людей к труду, их знания и поведение в организации.

PsycINFO, реферативно-библиографическая база данных, публикуемая Американской Психологической Ассоциацией (APA), является неоценимым инструментом для поиска научных исследований и теорий по индустриальной/организационной психологии и организационному поведению, собранных со всего света.

База данных содержит ссылки на журнальные статьи, книги, главы из книг и диссертации по таким темам как процессы развития карьеры, равные возможности при приеме на работу, мотивация служащих, характер труда, удовлетворение работой, лидерство, трудовые ресурсы, поведение менеджеров, производственный стресс, организационные изменения, продуктивность, качество трудовой жизни, отбор персонала и методология исследований в психологии труда и организационном поведении.

Результаты Поиска: Краткий Перечень Ссылок

Working conditions and three types of well-being: A longitudinal study with self report and rating data. By Grebner, Simone; Semmer, Norbert K.; Elferting, Achim.

Journal of Occupational Health Psychology. 10(1), Jan 2005, 31-43.

International dimensions of organizational behavior. By Rickards, Tudor. *Creativity & Innovation Management.* 13(4), Dec 2004, 286-287.

The complete reference checking handbook: The proven (and legal) way to prevent hiring mistakes. By Lust, John A. *Personnel Psychology.* 57(3), Sep 2004, 823-826.

The relative importance of psychological acceptance and emotional intelligence to workplace well-being. By Donaldson-Feilder, Emma J.; Bond, Frank W. *British Journal of Guidance & Counselling.* 32(2), May 2004, 187-203.

Eliciting and analysing employees' expectations of a merger. By Dackert, Ingrid; Jackson, Paul R.; Brenner, Sten-Olof; Johansson, Curt R. *Human Relations.* 56(6), Jun 2003, 705-725.

Tales from the hiring line: Effects of the Internet and technology on HR processes. By Ensher, Ellen A.; Nielson, Troy R.; Grant-Vallone, Elisa. *Organizational Dynamics.* 31(3), 2002, 224-244.

Deviant workplace behavior and the organization's ethical climate. By Peterson, Dane K., *Journal of Business & Psychology.* 17(1), Fal 2002, 47-61.

Журналы по Тематике

Asia Pacific Journal
of Human Resources

Community, Work & Family

Cross Cultural Management

European Journal of Work
& Organizational Psychology

Gender, Work & Organization

Group & Organization

Management

Human Resource
Development Quarterly

Human Resource
Management Review

International Journal of Cross
Cultural Management

International Journal
of Industrial Ergonomics

International Journal of Training
& Development

Journal of Occupational
& Organizational Psychology

Journal of Organizational Behavior

Journal of Organizational Change
Management

Management Science

Organizational Behavior
& Human Decision Processes

Organizational Dynamics

Personnel Psychology

Work & Occupations

Примерный Список Поисковых Терминов

Управление Кадрами

- Affirmative Action
- Disability Management
- Diversity in the Workplace
- Downsizing
- Employee Benefits
- Employee Turnover
- Employment Discrimination
- Employment Tests
- Job Applicant Screening
- Job Security
- Organizational Climate
- Personnel Evaluation
- Personnel Recruitment
- Personnel Selection
- Personnel Termination
- Telecommuting

Менеджмент

- Labor Management Relations
- Leadership Style
- Management Decision Making
- Management Methods
- Management Planning
- Participative Management
- Professional Supervisionth Behavior
- Hygiene
- Supervisor Employee Interaction
- Top Level Managers

Организационное Развитие

- Organizational Change
- Organizational Commitment
- Organizational Effectiveness
- Organizational Learning
- Organizational Objectives
- Organizational Structure

Обучение Персонала

- Career Development
- Computer Training
- Management Training
- On the Job Training
- Professional Development
- Personnel Training
- Sensitivity Training
- Technology

Характеристики Работы и Служащих

- Career Change
- Employee Efficiency
- Employee Productivity
- Employee Skills
- Experience Level
- Job Performance
- Job Satisfaction
- Occupational Adjustment
- Experience Level
- Job Performance
- Job Satisfaction
- Occupational Adjustment

- Occupational Aspirations
- Occupational Stress
- Occupational Success
- Peer Evaluation
- Personality Traits
- Private Sector
- Public Sector
- Telecommuting
- Work Load
- Work Teams
- Working Conditions
- Working Women

PsycINFO

Sales and Marketing, 2nd Floor
American Psychological Association
750 First Street, NE
Washington, DC 20002-4242 USA
E-mail quotes@apa.org
www.apa.org/databases

*Отпечатано в Соединенных Штатах
Америки, Март 2005*



AMERICAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

PsycINFO®